

## 「キャリアコネ転職」 利用規約

「キャリアコネ転職」利用規約（以下「本規約」といいます）は、株式会社グローバルウェイ（以下「当社」といいます）が運営する採用支援ウェブサイト「キャリアコネ転職」（<https://job.careerconnection.jp/> 以下「本サイト」といいます）にて当社が提供するサービスを利用する求人企業（以下「利用企業」といいます）と当社間に適用される権利義務関係を定めるものです。

### 第1条（本サービスの内容）

1. 本サービスとは、当社が本サイトで求人企業に提供する求人情報の掲載サービス及び求職者の管理等付随する採用支援サービスやその他のオプションサービスの総称をいいます。
2. 利用企業は、本サービスに登録する求職者であって利用企業の求人に対して応募してきた者（以下「応募者」といいます）から任意の者を選び、利用企業の判断に基づき選考の上その「採用」の可否を決定するものとします。
3. 本規約における「採用」とは、採用の職種、雇用形態を問わず、利用企業が応募者との間で雇用契約を締結すること（書面の有無を問わない）をいいます。
4. 本サービスを利用しての求人から採用までの手続き及び事務作業は、基本的に利用企業自らが行います。当社は、利用企業と別途合意した場合を除いて、利用企業の募集要項に相応する人材の選出・紹介、面談の日程調整、選考結果の通知、入社時期の調整等、利用企業の人材採用を実現するために必要な行為を行う義務を負いません。

### 第2条（利用の申込み）

1. 利用企業は、本サービスの利用の申込みを行う場合には、本規約に同意の上、当社所定の「キャリアコネ転職 申込書」、もしくは本サービス内の企業会員登録フォームにて申し込むものとします。
2. 利用企業が「キャリアコネ転職 申込書」にて申込みを行う場合、利用企業は「キャリアコネ転職 申込書」に記名捺印の上、これを電子メールへの添付又は FAX で当社まで送信するものとします。
3. 本サービス内の企業会員登録フォームより申込みがなされた場合、当社は当社の取引基準

に基づく審査により適格と判断した場合においてのみ、利用企業に「キャリアコネ転職 申込書」を電子メールにて添付送信いたします。利用企業は、「キャリアコネ転職 申込書」に記名捺印の上、電子メールへの添付又は FAX にて当社まで送信するものとします。

### 第3条（契約の成立）

本規約に基づく契約（以下「本契約」といいます）は、利用企業が本規約に同意し、「キャリアコネ転職 申込書」を当社に交付することにより成立します。但し、「キャリアコネ転職 申込書」において本規約と異なる事項を定めた場合、「キャリアコネ転職 申込書」の内容が本規約に優先します。

### 第4条（利用企業ID・パスワード）

1. 本契約が成立した場合には、当社は利用企業に対し、利用企業自らが任意で作成した本サービスの利用にかかるID・パスワード（以下「ID等」といいます。）を本サービス上で使用可能にします。
2. 利用企業は、個人情報保護及びセキュリティ保持の必要上、ID等について厳重な管理義務を負うものであり、第三者にID等を譲渡又は貸与もしくは開示等してはならないものとします。
3. 利用企業の都合によりID等を再発行する場合には、利用企業は、ID等の再発行にかかる事務処理には一定の時間を要し当社が即時の再発行には応じられない場合があることを、予め承諾します。

### 第5条（求人情報等の掲載）

1. 利用企業の会社情報及び求人情報（以下「求人情報等」といいます）は、利用企業が直接に本サイトに掲載するものとします。利用企業は、当社の定める掲載基準（以下「掲載基準」といいます）を遵守の上、求人情報等を自己の責任と判断において適宜掲載するものとします。
2. 利用企業が掲載した求人情報等が掲載基準に反すると当社が判断した場合には、当社は、掲載された求人情報等を削除することができます。この場合、利用企業が当該求人情報等の再掲載を希望する場合には、利用企業は、掲載基準を満たした内容に修正の上、再度掲載を行うものとします。

3. 利用企業は、本条に基づき掲載された求人情報等に変更が生じた場合には、直ちに掲載情報に当該変更内容を反映させるものとします。
4. 当社が利用者のために作成した求人広告など、本サービスにおいて当社が作成した成果物に対する著作権その他の権利は、当社が有するものとします。
5. 利用企業が本サービスに掲載した求人情報等に係る著作権その他の権利は当社に移転しません。但し、利用企業は、情報提供の多元化等を目的として、当社が本サービス以外のウェブサイト又は各種メディアにおいて、利用企業の本サービス上の求人情報等の転載を行うことがあり得ること、及び当社の認める第三者が当該第三者のウェブサイトにおいて、利用企業の本サービス上の求人情報等の掲載を行うことがあり得ることについて、予め了承するものとします。
6. 利用企業は求人情報等の内容について全責任を負います。当社は、求人情報等の掲載内容によって利用企業又は第三者に生じた損害（求人条件の虚偽による損害、名誉毀損や著作権侵害による損害など）について、一切の責任を負いません。

#### 第6条（応募者への対応）

利用企業は、求職者から求人に対する応募を受けた場合、その日から10日間以内を目途に、当該応募者に対し、必ず本サービス上のメッセージ機能を活用し選考ステータスの更新・最初の返信を行わなければならないものとします。利用企業は、業務上の支障により10日間以内の最初の返信が困難な場合であっても、応募を受けた後3週間以内には必ず何らかの最初の返信をしなければならないものとします。当社への事前の連絡なく、3週間を超えて最初の返信をしない場合は、当社は本契約の解除又は利用企業による本サービスの利用の停止ができるものとし、利用企業はこれを予め承諾するものとします。

#### 第7条（応募者の選考状況の通知義務）

1. 利用企業は、応募者の採用について、採用合意が成立した場合、又は不採用を決定した場合、直ちに本サービスのメッセージ機能を活用し応募者及び当社に通知しなければならないものとします。なお、本規約においては、利用企業から応募者への採用意思の表明に対して応募者が入社意思を表明したことをもって採用合意の成立とします。
2. 利用企業は、応募者の採用について、採用合意が成立した場合、本条1項による通知に加

えて、「会員氏名」「入社予定日」「(第11条1項で定義された)理論年収」を、応募者の入社意思表明後に速やかに当社に報告するものとします。

3. 利用企業は応募者の入社意思表明日から10営業日以内に本条2項の報告をしなかった場合、違約金として当社に金150万円を支払うものとし、併せて、違約金の不払いが原因で当社が裁判手続を行った場合には、当社は利用企業に対して、当社が当該裁判手続に要した全ての費用（弁護士費用の全額を含む）を請求できるものとします。
4. 当社は、応募者から当社に採用合意成立前に選考辞退又は退会の意思表示があった場合、利用企業に通知した上で、企業管理者システム内の選考ステータスを「不採用」又は「辞退」に変更できるものとします。
5. 利用企業は、本サービスの利用状況又は本サービスの利用にかかる採用状況に関して当社から問い合わせを受けた場合、これに誠実に回答しなければならないものとします。
6. 本条の規定は、本契約終了前に利用企業に応募があった応募者については、本契約終了後においても同様とします。

#### 第8条（応募情報及び機密情報の目的外使用の禁止）

1. 利用企業は、求職者が本サービスを通じて応募時に利用企業に提供した情報（以下「応募情報」といいます）を採用活動の遂行目的にのみ使用するものとし、その他の目的（商業目的であるか否かを問わない）に一切使用しないものとします。但し、本人の同意が得られた場合はこの限りではありません。
2. 利用企業は、応募情報を機密として厳重かつ適正に取り扱うものとし、本人の同意を得た場合を除き、第三者に開示又は漏洩しないものとします。
3. 利用企業による応募情報の使用及び管理に関し、応募者その他の第三者から当社に対して訴訟提起その他のクレームがなされた場合、かかるクレームや訴訟に対して、利用企業は一切の責任と費用でこれを解決するものとし、当社が第三者に対して責任を負った場合には全て補償することに同意するものとします。
4. 利用企業は、本サービスの利用を通じて知りうる当社の一般に公開していない情報（本サービスに関する情報・しくみ・ノウハウ・プログラムソース等を含む）の一切を第三者へ開示・漏洩し、もしくは利用企業自らのために利用してはならないものとします。
5. 利用企業は、本サービスの操作を第三者に委託する場合も本条と同等の義務を当該第三者

に負わせるものとします。但し利用企業は当該第三者の行為の結果につき、その選任についての過失の有無にかかわらず全責任を負います。

#### 第9条（保守作業等による本サービスの運営の一時的な停止）

1. 当社は、次の各号に該当する場合には、事前の通知や承諾なしに本サービスの一時的な運営の停止を行うことがあり、利用企業は、これを予め承諾します。

a. 本サービスにかかるサーバーの保守又は本サービスの仕様の変更もしくはシステムの瑕疵の修補等を行う場合

b. 天災地変その他非常事態が発生し、もしくは発生するおそれがあり、又は法令等の改正・成立により本サービスの運営が困難又は不可能になった場合

c. 上記各号の他、当社がやむをえない事由により本サービスの運営上一時的な停止が必要と判断した場合

2. 前項に定める本サービスの一時的な運営の停止により、利用企業が登録した求人情報等の本サイトへの反映の遅れ又は求職者からの応募情報の受信の遅れが生じた場合でも、当社は、何らの責任も負わないものとします。

#### 第10条（インターフェイスの変更）

利用企業は、当社が本サービスを取り巻くシステム環境の変化、本サービスのシステムにかかる瑕疵の修補、本サービス利用上の不都合又は多数の利用企業からの要請等により、利用企業への事前の通知なくインターフェイスを変更する場合があることを、予め承諾します。

#### 第11条（成功報酬）

1. 利用企業は、本サービス利用の対価として、利用企業が応募者を採用し、当該応募者が利用企業に入社をした時点で、当該応募者の理論年収に対して申込書に記載された料率をかけたものを当社に対して支払わなければならないものとします。理論年収に申込書に記載された料率をかけたものが100万円を下回る場合は、100万円を支払わなければならないものとします。理論年収とは、採用から1年の間に支払われる給与、報酬その他の労働の対価を言い、賞与、各種手当等定期的に支払われるものその他名称を問わず雇用関係を原因として支払われる各種給付を含みます。ただし、通勤手当、住宅手当、家族手当、残業手当は含まないものとしま

す。ボーナス・賞与・インセンティブ・コミッション等の業績連動報酬は、採用通知に明記されたものが理論年収に含まれ、業績連動報酬が一切明記されていない場合はそれらを含まない理論年収の1/4を理論年収に加算するものとします。試用期間がある雇用契約で、本採用後と試用期間で給与が異なる場合は、本採用後1年間に支払われる労働の対価で理論年収を算出します。また1年未満の有期雇用契約の場合は、月に支払われる給与、報酬その他労働の対価を平均したものに12を乗じたものとします。

2. 利用企業は、応募者が入社に至った場合、当該応募者に関する情報を本サービス以外の方法で取得していた場合であっても、或いは職種が募集時のものと異なる場合であっても、応募日から1年以内に入社した場合には成功報酬の支払義務を負うものとします。なお本規約における「入社」とは、職種、雇用形態を問わず、応募者が初勤務（研修、試用期間を含む）を行うことをいいます。

3. 利用企業は、本契約の有効期間中に応募した応募者が本契約終了後に入社した場合にも成功報酬の支払義務を負うものとします。また、応募者との間で、業務委託契約、請負契約など労務又はその成果の提供を受ける契約で雇用契約以外のものを結んだ場合にも、当該応募者を採用したとみなして成功報酬の支払義務を負うものとします。

4. 利用企業が当社に支払った成功報酬はいかなる事由であっても返還義務を負わないものとします。ただし、利用企業に入社した応募者が、入社日から起算して30日以内に退職した場合は利用企業が当社に支払った金額の90%を、90日以内に退職した場合は50%を、当社から利用企業に返金するものとします。なお、求職者が1年未満の有期雇用契約で採用された場合は、返金は適用外とします。

#### 第12条（請求及び支払方法）

1. 当社は、第11条1項の成功報酬の請求書を、応募者の利用企業への入社日の属する月の末日までに利用企業に送付するものとし、利用企業は、入社日の属する月の翌月末日までに、当社が指定する銀行口座に送金して支払うものとします。なお、支払いにかかる手数料は、利用企業の負担とします。

2. 利用企業が本条1項の支払期日までに成功報酬金を支払わない場合には、年利14.6%の遅延損害金が発生するものとし、併せて、成功報酬の不払いが原因で当社が裁判手続を行った場合には、当社は利用企業に対して、当社が当該裁判手続に要した全ての費用（弁護士費用の全

額を含む)を請求できるものとします。

#### 第13条 (不採用にした応募者に対する取扱)

1. 利用企業が、第7条により不採用とした応募者を応募日より1年以内に採用したときは、成功報酬が発生するものとします。
2. 利用企業は、当社から要請を受けた場合、前項の応募者の採用の有無に関する資料を提出するものとします。また、当社は、事前通知の上で、利用企業の事務所に立ち入り、採用の有無に関する資料を調査出来るものとします。

#### 第14条 (本規約の変更)

1. 当社は、本規約の変更を行う場合には、変更内容・条件等(以下「変更条件」といいます。)の適用開始日の1カ月以上前から変更条件を本サービスにおいて掲載するものとします。
2. 利用企業は、変更条件を承諾しない場合には、当該変更条件適用開始日の前日までに、書面にて当社に対して通知しなければなりません。
3. 当社が前項の通知を受領した場合は、当該変更条件適用開始日の前日をもって本契約は終了し、利用企業は本サービスの利用を中止するものとします。但し、第11条3項の規定に従い、利用企業は成功報酬の全額について支払義務を負うものとし、利用企業が既に成功報酬を支払っている場合には、当社は利用企業に対し、成功報酬の返還義務を負わないものとします。
4. 前項の規定により本契約が終了する場合を除き、本規約は、適用開始日に、当該変更条件どおりに当然に変更されるものとします。

#### 第15条 (利用企業の利用行為のモニタリング及び利用)

1. 当社は、本サイト上のサービスを利用企業及び求職者に提供するために、本サービス上における利用企業の行為及び結果を必要に応じてモニタリング及び利用するものとし、利用企業は、これを予め承諾するものとします。
2. 当社は、別途当社が収集した求職者からのアンケート結果、利用企業からの報告内容など、利用企業が本サービスを利用した実績又は利用の効果に関する情報を、法人及び個人を識別・特定できないように加工した上で本サービス上に掲示できるものとし、利用企業はこれを承諾するものとします。

3. 当社は、求人等、応募、説明会・面接予約、選考ステータスの管理その他の利用企業及び応募者による本サービスの利用記録及び個人情報を集計・分析し、法人及び個人を識別・特定できないように加工した上で統計データ等を作成し、当該統計データ等を何らの制限なく利用(利用企業及び第三者への提案、市場の調査、新サービスの開発を含みますがこれらに限られません。)することができるものとし、利用企業はこれを承諾します。
4. 利用企業は、当社がその裁量により、スカウトメールを送信した求職者の返信を促すために、当該求職者に対して、転職に関連する活動の進捗確認や、スカウトを送信した利用企業に関する情報を提供する場合があることを、予め承諾するものとします。

#### 第16条 (機密保持義務)

1. 当社と利用企業は、本契約に基づき知りえた相手方の機密を厳重かつ適正に取り扱うものとし、本規約で定めのある場合又は相手方の同意を得た場合を除き、第三者に開示又は漏洩しないものとします。
2. 当社は、業務上必要な範囲内でのみ第三者に業務の全部又は一部を委託することができるものとします。但し、その場合、当社は、本条における当社の義務と同等の義務を当該委託先に負わせるものとします。

#### 第17条 (当社の免責)

1. 利用企業は、自己の責任により本サービスを利用するものとし、当社は、利用企業による本サービスの利用に伴い利用企業に生じた損害について、当社の故意又は重大な過失による損害であることが明白な場合を除き、何らの賠償義務を負わないものとします。なお、当社が責任を負う場合であっても、かかる責任は、直接かつ通常の損害の範囲に限られ、かつ利用企業の本サービスの利用に伴う過去1年間に支払済みの成功報酬相当額を上限とします。
2. 当社は、天災地変その他不可抗力(当社の責に帰すべき事由によらない回線の輻輳、回線の障害、サーバーダウン等を含みます。)により生じた損失につき何らの責任も負わないものとします。
3. 当社は、業務上通常要求される程度の合理的な措置を当社が講じていたにも関わらず、当社の責に帰さない事由(①ウィルスによるサーバーダウン、システム障害、データの流出・損壊及び誤った情報の掲載、②ハッキングによるサーバーダウン、システム障害、データの流出・

損壊及び誤った情報の掲載、③プロバイダのダウン、④利用企業の操作ミスによるデータの流出・損壊、採用機会の損失及び誤った情報の掲載、並びに⑤システム環境の変化による障害等の当社の責によらない本サービスにかかるシステムの瑕疵などを含みます。)により利用企業に生じた損失につき、何らの責任も負わないものとします。

4. 利用企業は、本サービスの利用にあたって電子ファイルを添付する場合には、自己の責任においてウイルスチェック等を行うものとし、利用企業の添付ファイルによって第三者に損害が発生した場合には、利用企業は自己の費用と責任をもって当該第三者への対応にあたるものとします。

5. 当社は、利用企業に対し、求職者の採用の確実性、利用企業に応募する求職者の資質・能力及び利用企業への適合性等、本サービスの効果及び利用企業が本サービスを通じて採用した求職者に関する何らの保証も行わないものとします。

#### 第18条（権利義務譲渡の禁止）

利用企業は、本契約上の地位に基づく一切の権利義務を、当社の事前の書面による承諾なく、第三者に譲渡もしくは貸与し、又は担保に供してならないものとします。

#### 第19条（禁止事項）

利用企業は、本サービスの利用に当たって、以下の各号に該当する行為又はそのおそれのある行為を行ってはならないものとします。

- (1) 本規約に違反する行為
- (2) 応募者の個人情報等の登録情報等を利用企業への転職を勧誘する以外の目的に利用する行為
- (3) 公序良俗に反する行為
- (4) 法律、法令に反する行為) 犯罪的行為、犯罪的行為に結びつく行為
- (6) 本サイトのサーバーに不正アクセスする行為
- (7) コンピュータウイルス等有害なプログラムを開示、掲載、送信、頒布する行為
- (8) 本サイトにおいて使用されているソフトウェア及びデータの全部若しくは一部を複製、複写、修正、追加、改変及び二次利用する行為
- (9) 本サイトの運営を妨害する行為

(10) その他、当社が不適切と判断する行為

#### 第20条（利用企業による契約の解約）

利用企業は、契約を終了させる日の1ヶ月前までに書面にて当社に解約通知することによって、いつでも本契約を終了させることができます。

#### 第21条（本契約の解除・本サービスの終了）

1. 利用企業が以下各号のいずれかに該当する場合には、当社は事前の催告なく本契約を解除することができることとします。この場合、当社は利用企業に対して、成功報酬の返還、違約金の支払い、損害賠償等の責任を一切負いません。

- (1) 本規約のいずれかの規定に違反した場合
  - (2) 自己振出の手形又は小切手が不渡りとなった場合
  - (3) 破産、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算申立、特定調停申立、あるいはこれらのための保全手続の申立がなされた場合
  - (4) その他、任意整理の通知を発する等、信用状態に重大な不安が生じたと判断される場合、もしくは将来において生じると判断される場合
  - (5) 利用企業が本規約に違反するおそれがあると当社が判断した場合
  - (6) 利用企業から当社に提供された登録情報の全部又は一部に虚偽があった場合
  - (7) その他、本サービスを提供するのが適当でないと当社が判断した場合
2. 当社は、1ヶ月の予告期間をもって利用企業に通知の上、本サービス全体の提供を長期的に中断し、もしくは終了することができ、利用企業はこれを承諾するものとします。

#### 第22条（反社会的勢力排除に関する条項）

1. 利用企業及び当社は、次の各号に定める事項を表明し、保証します。

- (1) 自己及び自己の役員・従業員・株主・取引先等（以下「関係者」という）が、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団等）でないこと
- (2) 自己及び自己の関係者が、反社会的勢力を利用しないこと
- (3) 自己及び自己の関係者が、反社会的勢力に資金等の提供、名義を利用させること、便宜

の供給等、反社会的勢力の維持運営に協力、又は関与しないこと

(4) 自己及び自己の関係者が、反社会的勢力と関係を有しないこと

(5) 自己が自ら又は第三者を利用して、相手方に対し、暴力的行為、詐術、脅迫的言辞を用いず、相手方の名誉や信用を毀損せず、また、相手方の業務を妨害しないこと

2.利用企業及び当社は、相手方が前項の該当性の判断のために調査を要すると判断した場合、その調査に協力し、これに必要と判断する資料を相手方に提出しなければならないものとします。

3. 利用企業及び当社は、相手方が第1項の表明保証に違反していると判明した場合、相手方に何らの催告をすることなく、本契約を解除することができます。

4. 利用企業及び当社が、前項の規定により、本契約を解除した場合には、これに起因する相手方の損害を賠償する責を負わないものとします。

## 第23条（合意管轄）

本規約は日本法を準拠法とし、本規約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

## 第24条（存続条項）

本契約終了後も、第10条、第11条、第12条、第15条、第16条、第17条、第23条、本条及び第25条は有効に存続するものとします。

## 第25条（協議解決）

本規約及び運用ルール等の解釈に疑義が生じた場合、又は本規約及び運用ルール等に限定されていない事項については、当社と利用企業は、協議の上円満に解決するものとします。

2017年2月21日制定

## 求人広告及びスカウトメール掲載基準

利用者は本サービスの利用に際して下記のいずれかに該当する内容を求人広告及びスカウトメールに記載してはなりません。利用者の記載がこの基準に違反するか否かは当社が独自に判断し、当社はその理由を利用者に説明・証明する義務を負わないものとします。

- ・合理的理由なしに国籍、性別、宗教、年齢、性的指向、容姿等によって応募を制限するもの。
- ・事実と異なる労働条件など虚偽のもの、または誤解を招くおそれのある誇大表現のもの。
- ・差別的表現など基本的人権に反するもの。
- ・労働基準法に違反する労働条件など内容が違法なもの。
- ・わいせつ、暴力的など公序良俗に反するもの。
- ・著作権、名誉権、プライバシー権など他人の権利を侵害するもの。
- ・著しく射幸心をあおって転職者を誘引するもの。
- ・本サイトの趣旨と関係がないもの。
- ・他社を引き合いに出して自己の優位性を強調する内容・表現のもの
- ・事実と反して、当社が利用者を支持、推奨あるいは保証しているかのような表現のもの
- ・その内容によって当社が不利益を被るおそれがあるもの
- ・求職者に不利益・不測の損害を与えるおそれがあるもの。
- ・電話番号、ホームページ URL、メールアドレス、その他の利用者の連絡先情報（会社所在地の住所は除く）。
- ・本サービスを介さない応募・連絡を誘引するもの。
- ・その他当社が不適切と判断するもの。